

Landkreis Rostock

PRESSEMITTEILUNG



Diversity-Tag im Landkreis Rostock

Güstrow, 12. Mai 2015
PM 21/2015

Was:

Die Gleichstellungsbeauftragte des Landkreises Rostock, Frau Marion Starck und das Büro für Chancengleichheit organisieren im Rahmen des 3. Deutschen Diversity-Tages - einem bundesweiten Aktionstag auf Initiative der Charta der Vielfalt e. V. - ein Diversity (Diversität bzw. Unterschiedlichkeit) Trainingsseminar für Schul- und Jugendsozialarbeiter als auch Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltungen.

Wann:

Dienstag, 09. Juni 2015 von 09.00 Uhr bis ca. 16.15 Uhr

Wo:

Außenstelle der Kreisverwaltung des Landkreises Rostock, Großer Festsaal, August-Bebel-Str. 3, 18209 Bad Doberan

Hintergrund:

Im Jahr 2013 wurde die Charta der Vielfalt –die Selbstverpflichtung zum Diversity-Management- vom Landkreis Rostock unterzeichnet, in dem es um ein vorurteilsfreies und wertschätzendes Miteinander unabhängig von Religion, Hautfarbe, Gesundheit und sexueller Ausrichtung geht.

„Vielfalt unternehmen!“ ist das Thema des diesjährigen Diversity-Tages, der vom Verein Charta der Vielfalt e. V. organisiert wird. Immer mehr Unternehmen nutzen das Diversity-Management, schätzen Vielfalt in ihren unterschiedlichen Dimensionen und profitieren hiervon. Auf diese Art und Weise wird das Thema in den Fokus der Gesellschaft gerückt.

Landkreis Rostock
Der Landrat
Am Wall 3-5
18273 Güstrow

V.i.S.d.P.:
Kay-Uwe Neumann
Telefon: 03843 755 12002
Telefax: 03843 755 12800

E-Mail:
kay-uwe.neumann@lkros.de

Internet:
www.landkreis-rostock.de

An dem diesjährigen Diversity-Tag beteiligen sich bundesweit Unternehmen und Institutionen mit über 1000 Aktionen!

Die Gleichstellungsbeauftragte des Landkreises Rostock bzw. das Büro für Chancengleichheit macht mit einem Diversity-Trainingsseminar für Schul- und Jugendsozialarbeiter und Mitarbeiter der öffentlichen Verwaltungen auf die Bedeutung dieses Tages aufmerksam. Mit interaktiven Übungen, Simulationen und Rollenspielen sollen nicht nur Wahrnehmungs- und Interpretationsmuster hinterfragt, sondern auch Diskriminierungsansätze und Vorurteile erkannt werden.

Da Fakten für sich sprechen und oftmals erst die Relevanz eines Themas verdeutlichen, finden Sie im Anhang ein Faktenblatt: „10 Fakten zu Diversity“.
Weitere Informationen zum Verein „Charta der Vielfalt“ e.V. sowie zum 3. Deutschen Diversity-Tag sind unter www.deutscher-diversity-tag.de zu finden.